

AVIS DE RECRUTEMENT/CRS GUINEE/004/2027

**Cette opportunité d'emploi est ouverte exclusivement aux candidats nationaux*

Le Catholic Relief Services, « CRS » en Guinée recrute le personnel ci-après pour son programme :

Project Officer REACH Malaria

« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible. Nous proposons des avantages sociaux attrayants et soutenons le développement continu de notre personnel grâce à des sessions de formation régulièrement organisées ».

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées et recommandées.

À propos du CRS :

CRS est établi en Guinée depuis 2000 et appui le Gouvernement dans ses efforts de développement. Cet appui se focalise sur les domaines de la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles. Le programme pays de CRS en Guinée est orienté vers le secteur de la santé avec des financements du Fonds mondial, REACH Malaria et de la gouvernance avec l'Union Européenne.

Description du poste

Titre: Project Officer REACH Malaria (H/F)		
Bande salariale : 7		
Département : Programmes	Lieu : Conakry - Guinée	Type de contrat : Contrat local, CDD (1an renouvelable)
Résumé du poste : En tant que membre de l'équipe du projet REACH Malaria, vous assurerez le suivi et rendrez compte de toutes les activités du projet, en soutien à l'action menée par Catholic Relief Services (CRS) en faveur des populations pauvres et vulnérables. Le Project Officer apporte un soutien technique et opérationnel à la mise en œuvre des activités de lutte contre le paludisme ainsi qu'aux interventions en matière de santé maternelle, néonatale et infantile (SMNI) au sein du district sanitaire. Le titulaire du poste veille à la qualité des interventions du projet, renforce les capacités des professionnels de santé, soutient l'amélioration de la gestion et de l'utilisation des données, assure une supervision de soutien des établissements de santé et des structures de santé communautaires, et contribue à la documentation des résultats du projet, des enseignements tirés, des meilleures pratiques et des exemples de réussite.		
Rôles et responsabilités clés : Soutenir la coordination et la mise en œuvre de toutes les activités du projet qui lui sont confiées, telles que décrites dans le plan de mise en œuvre détaillé, conformément aux principes et normes de qualité des programmes de CRS, aux exigences des bailleurs de fonds et aux bonnes pratiques.		

- Suivre et signaler tout défi et/ou lacune identifié(e) afin d'orienter les ajustements à apporter aux plans et aux calendriers de mise en œuvre. Contribuer à l'analyse et à la documentation des enseignements tirés, des meilleures pratiques et des exemples de réussite générés tout au long de la mise en œuvre du projet.
- Assurer une supervision de soutien aux établissements de santé, notamment les hôpitaux, les centres de santé et les postes de santé, ainsi qu'aux structures communautaires, afin de garantir la qualité et l'efficacité de la prestation des services et des interventions du projet.
- Participer activement et contribuer à la mise en œuvre des activités de lutte contre le paludisme et de santé maternelle, néonatale et infantile (SMNI) au niveau du district, organisées par les autorités sanitaires gouvernementales, les directions et les programmes nationaux de santé.
- Soutenir la responsabilisation en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en aidant les partenaires dans leurs efforts de collecte et d'analyse des données du projet selon les mécanismes et outils spécifiés. Collaborer avec le ou les partenaires locaux pour préparer les rapports conformément au calendrier de reporting établi.
- Recueillir des informations sur les besoins en matière de capacités du personnel et d'assistance technique des organisations partenaires, et suivre les activités de renforcement des capacités et de soutien technique afin de garantir un impact efficace.

Qualifications de base

- Licence en santé publique, médecine, épidémiologie, obstétrique, soins infirmiers ou dans un domaine connexe.
- Au moins deux ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de programmes et de projets de santé publique.
- Expérience avérée dans les programmes de lutte contre le paludisme et/ou les interventions en matière de santé maternelle, néonatale et infantile (SMNI).

Qualifications souhaitées

- Une expérience dans le domaine de la santé publique et au sein d'ONG serait un atout.
- Expérience dans les programmes de lutte contre le paludisme et/ou les interventions en matière de santé maternelle, néonatale et infantile (SMNI)
- Au moins trois à cinq ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de programmes et de projets de santé publique.
- Expérience avérée dans les programmes de lutte contre le paludisme et/ou les interventions en matière de santé maternelle, néonatale et infantile (SMNI).
- Solide connaissance du système de santé guinéen, y compris des stratégies, politiques et programmes nationaux de santé.
- Expérience avérée en matière de supervision de soutien, de renforcement des capacités, de mentorat et de gestion des données de santé.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Solides compétences en matière de planification, de coordination et de mise en œuvre de programmes.

- Capacité avérée à analyser des données, à interpréter des résultats et à rédiger des rapports techniques et programmatiques de grande qualité.
- Maîtrise des applications informatiques, notamment la suite Microsoft Office et DHIS2.
- Capacité d'observation, d'écoute active et d'analyse, ainsi qu'une aptitude à faire preuve d'un jugement sûr
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en étroite collaboration avec les partenaires locaux et les membres de la communauté
- Souci du détail, précision et respect des délais dans l'exécution des tâches confiées
- Esprit d'initiative, orientation vers les résultats et sens du service

Langues étrangères : Français : courant ; Anglais : courant (sera un atout)

Voyages nécessaires : Être disposé et capable de voyager jusqu'à 40 %.

La date limite de soumission est le **30 octobre 2026**, les candidats intéressés doivent soumettre leur CV et lettre de motivation à l'adresse : employmentguinea@crs.org, en mettant en objet du mail seulement ce code, **PROJECTOFFICERCRS2027**

Aucune candidature ne sera acceptée après le délai.

Employeur respectueux de l'égalité des chances

***Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS (Catholic Relief Services) reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

