

AVIS DE RECRUTEMENT/CRS GUINEE/003/2027

**Cette opportunité d'emploi est ouverte exclusivement aux candidats nationaux*

Le Catholic Relief Services, « CRS » en Guinée recrute le personnel ci-après pour son programme :

Responsable Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage (SERA)

« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible. Nous proposons des avantages sociaux attrayants et soutenons le développement continu de notre personnel grâce à des sessions de formation régulièrement organisées ».

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées et recommandées.

À propos du CRS :

CRS est établi en Guinée depuis 2000 et appui le Gouvernement dans ses efforts de développement. Cet appui se focalise sur les domaines de la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles. Le programme pays de CRS en Guinée est orienté vers le secteur de la santé avec des financements du Fonds mondial, REACH Malaria et de la gouvernance avec l'Union Européenne.

Description du poste

Titre : Responsable Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage (SERA) (H/F)		
Bande salariale : 9		
Département : Programme	Lieu : Conakry - Guinée	Type de contrat : Contrat local, CDD (1an renouvelable)
Résumé du poste : Le / La Responsable Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage (SERA) assurera la gestion et la supervision technique de l'ensemble des activités de suivi, d'évaluation, de reddition de comptes et d'apprentissage au sein d'un programme de développement complexe, en veillant à la mise en place de systèmes et de processus efficaces qui soutiennent une programmation de haute qualité favorisant la réalisation des objectifs du projet. Vous favoriserez la coordination, la collaboration et l'apprentissage continu, vous gérerez un système de gestion des performances et vous soutiendrez la production et la diffusion de données ainsi que la gestion adaptative à travers les objectifs du projet et les activités des partenaires, afin de garantir agilité et adaptabilité. Vous produirez des analyses et des livrables fondés sur les données afin d'éclairer la conception et la mise en œuvre des activités. Il/Elle dirige le développement et l'intégration de solutions numériques innovantes permettant d'améliorer la performance opérationnelle, le suivi des résultats, la qualité des données, l'apprentissage et la redevabilité.		

Rôles et responsabilités clés :

- Fournir à la direction des conseils et assurer une supervision technique tout au long du cycle du projet afin de garantir que la conception, le lancement, la mise en œuvre et la clôture du projet soient conformes aux principes et normes de qualité du CRS, aux directives des bailleurs de fonds et aux meilleures pratiques du secteur.
- Diriger la conception et la mise en œuvre du plan de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (SERA) du projet et veiller à ce que la méthodologie de suivi et d'évaluation ainsi que les systèmes de collecte de données soient adaptés et pratiques.
- Superviser le système SERA du projet, notamment en supervisant les évaluations de référence, à mi-parcours et finales, ainsi que la rédaction des rapports correspondants.
- Diriger la conception et l'élaboration des livrables clés, notamment, mais sans s'y limiter, l'élaboration de la méthodologie de recherche, la finalisation des outils de collecte de données, l'analyse des résultats, le contrôle de la qualité et de la cohérence des données, la visualisation des évaluations de la qualité des données et la rédaction des rapports.
- Développer et mettre en œuvre des outils et des systèmes favorisant l'apprentissage, l'adaptation et l'amélioration continue dans le cadre des projets, en encourageant la gestion des connaissances, la documentation et la diffusion d'informations afin de favoriser l'apprentissage ainsi qu'une conception et une mise en œuvre fondées sur des données factuelles.
- Assurer l'analyse et la documentation des innovations et des enseignements tirés, ainsi que le partage des perspectives et des résultats des projets, et préparer des études de cas et des enseignements fondés sur des données factuelles afin de contribuer au développement des connaissances.
- Coordonner les activités d'assistance technique et de renforcement des capacités en matière de suivi et d'évaluation à l'intention du personnel de CRS et des organisations partenaires, afin d'améliorer la qualité et l'impact des projets.
- Élaborer, affiner et mettre en œuvre, en collaboration avec les autres parties prenantes, un programme ou un cadre d'apprentissage solide favorisant l'apprentissage continu, la collaboration et l'adaptation, à l'intention des équipes techniques des bailleurs de fonds, des homologues du gouvernement du pays d'accueil et des autres parties prenantes.
- Gérer efficacement les compétences en matière de SERA, gérer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel, assurer un accompagnement, adapter stratégiquement les plans de développement individuels et mettre en œuvre la gestion des performances des subordonnés directs.
- Contribuer à la planification, à la coordination et à la documentation des visites sur le terrain, des échanges d'apprentissage et des visites de suivi menées par les principales parties prenantes.

Qualifications de base

- Licence en développement international, relations internationales, sociologie, statistiques ou dans un domaine connexe.
- Au moins 5 ans d'expérience pertinente sur le terrain dans la coordination ou la gestion de projets de complexité faible à modérée, de préférence au sein d'une ONG internationale.
- Expérience en matière de communication avec les communautés et de mise en œuvre de mécanismes de responsabilisation.

Qualifications souhaitées

- Expérience dans la conception, la mise en œuvre et la supervision de missions de suivi, d'évaluation et d'analyse, notamment des enquêtes, des études et des analyses rigoureuses
- Vaste expérience dans la collecte et l'analyse de données quantitatives et qualitatives
- Solide expérience dans l'utilisation d'outils statistiques, compétences en analyse et en rédaction de rapports, ainsi que des connaissances en matière d'extraction de données.
- Connaissance approfondie de la gestion du cycle de projet, de la théorie du changement et des autres approches, exigences et systèmes SERA
- Vaste expérience en gestion des connaissances, en apprentissage organisationnel et/ou en apprentissage stratégique.
- Solides connaissances conceptuelles des théories du changement, des modèles logiques, des plans de suivi-évaluation et d'apprentissage, de l'assurance qualité des données, de l'exploitation des données et de l'intégration de la dimension de genre
- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé
- Expérience de la collaboration avec des organisations partenaires
- Maîtrise de MS Windows et de la suite MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des logiciels courants d'analyse statistique (SPSS, Stata ou R), des applications de visioconférence et des systèmes de gestion de l'information.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Esprit critique et capacité à résoudre les problèmes de manière créative, ainsi qu'une aptitude à faire preuve d'un jugement sûr.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec les parties prenantes locales.
- Compétences en analyse de données (quantitatives et qualitatives) et en gestion de bases de données.
- Excellentes compétences en communication et en rédaction pour la rédaction efficace de rapports en anglais.
- Esprit proactif, axé sur les résultats et orienté vers le service.
- Le souci du détail, la rigueur et le respect des délais dans l'exécution des tâches confiées.

Langues étrangères : La maîtrise du français et de l'anglais est obligatoire.

Voyages nécessaires : Être disposé et capable de voyager jusqu'à 30 % de ses missions en déplacement.

Responsabilités d'encadrement: oui

La date limite de soumission est le **30 octobre 2026**, les candidats intéressés doivent soumettre leur CV et lettre de motivation à l'adresse : employmentguinea@crs.org, en mettant en objet du mail seulement ce code, **MEALMANAGERCRS2027**

Aucune candidature ne sera acceptée après le délai.

Employeur respectueux de l'égalité des chances

***Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS (Catholic Relief Services) reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

